

Correlação entre os Indicadores de Desempenho X Objetivos da Qualidade

Objetivo	Indicador Desempenho	Tx. Contribuição	Peso	Vi. Agregado	Resultado do Objetivo
Satisfazer as necessidades dos Advogados	IDSC - Secional	1,02	1,25	1,28	9,47
	IDSC - Subs.Grandes	0,93	1,00	0,93	
	IDSC - Subs.Médias	0,97	0,75	0,73	
	IDSC - Subs.Pequenas	0,99	0,75	0,74	
	IDEC	1,03	0,50	0,52	
	IDION	0,92	0,50	0,46	
	IDPAUJEX	1,11	0,50	0,56	
	IDSOADV	1,00	0,75	0,75	
	IDRA	1,43	0,25	0,36	
	IDPF	1,02	0,50	0,51	
	IDBSA	1,03	0,25	0,26	
	IDPR	1,02	0,75	0,77	
	SCPZ	0,89	0,50	0,45	
	SCMC	0,88	0,50	0,44	
Incentivar a Equipe e o Ambiente de Trabalho, a Geração de Conhecimento e a Competência dos Funcionários	IDTR	1,00	10,0	10,00	10,00
Relacionar-se com Fornecedores que não utilizem de Trabalho Infantil e que Respeitem a Natureza	IDSM	1,02	3,00	3,06	10,12
	IDOS	1,02	3,00	3,06	
	IDFC	1,00	4,00	4,00	
Monitorar e assegurar a Satisfação crescente da Classe	IDPA	1,10	1,50	1,65	10,86
	IDCP	0,94	0,50	0,47	
	TED TIPO A	1,11	1,75	1,94	
	TED TIPO B	1,11	2,00	2,22	
	TED TIPO C	1,11	2,25	2,50	
	IDPC	1,05	1,00	1,05	
	IDPR	1,03	1,00	1,03	
Assegurar a Melhoria Contínua e a Eficácia do SGQ	IDAC	1,05	5,00	5,25	10,50
	IDAP	1,05	5,00	5,25	