

Correlação entre os Indicadores de Desempenho X Objetivos da Qualidade

Objetivo	Indicador Desempenho	Tx. Contribuição	%	VI. Agregado	Resultado do Objetivo
Satisfazer as necessidades dos Advogados	IDSC - Secional	1,05	12,50	1,31	10,30
	IDSC - Subs.Grandes	0,96	10,00	0,96	
	IDSC - Subs.Médias	1,00	7,50	0,75	
	IDSC - Subs.Pequenas	1,01	7,50	0,76	
	IDACE	0,00	5,00	0,00	
	IDEC	1,11	5,00	0,56	
	IDION	0,95	5,00	0,48	
	IDPAUEX	1,11	5,00	0,56	
	IDSOADV	0,96	7,50	0,72	
	IDRA	1,03	2,50	0,26	
	IDPF	1,38	5,00	0,69	
	IDBLD	1,03	2,50	0,26	
	IDBPD	1,04	2,50	0,26	
	IDPR	1,02	7,50	0,77	
	SCPZ	0,92	5,00	0,46	
	SCMC	0,93	5,00	0,47	
Incentivar a Equipe e o Ambiente de Trabalho, a Geração de Conhecimento e a Competência dos Funcionários	IDTR	1,00	40,00	4,00	10,18
	IDST	1,05	35,00	3,68	
	IDPE	1,00	25,00	2,50	
Relacionar-se com Fornecedores que não utilizem de Trabalho Infantil e que Respeitem a Natureza	IDSMM	1,02	30,00	3,06	10,18
	IDOS	1,04	30,00	3,12	
	IDFC	1,00	40,00	4,00	
Monitorar e assegurar a Satisfação crescente da Classe	IDPA	1,08	15,00	1,62	10,21
	IDCP	1,00	5,00	0,50	
	TED TIPO A	0,79	17,50	1,38	
	TED TIPO B	1,09	20,00	2,18	
	TED TIPO C	1,11	22,50	2,50	
	IDPC	1,00	10,00	1,00	
	IDPR	1,03	10,00	1,03	
Assegurar a Melhoria Contínua e a Eficácia do SGQ	IDAC	0,78	50,00	3,90	8,45
	IDAP	0,91	50,00	4,55	

Deixou de entregar o Painel/Indicador 4º Trimestre

Subseções, TED e Áreas:

Ilha Solteira
Jundiaí
Promissão
São Caetano do Sul

Sumaré
Taboão da Serra
TED Franca
TED P. Prudente